



Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

cgt.de@airbus.com.

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
13 de Enero de 2017



ALTRAN DESPIDE SIN JUSTA CAUSA

El miércoles pasado, se celebró la vista de impugnación del despido de una trabajadora que fue despedida mientras estaba en el período acumulado de lactancia con un contrato temporal de fin de obra. Como era de prever, la propia empresa reconoció la improcedencia del despido, abonando la indemnización legal, más otra complementaria ascendiendo la indemnización a una importante suma de dinero. El despido nulo estaba complicado pues la obra para la que la trabajadora estaba contratada a día de hoy ya no existe. Esperamos que el comité de empresa de esta subcontrata (dónde hay mayoría de un sindicato amarillo) tome nota del desenlace de este despido, pues su posicionamiento sobre este particular siempre ha sido que ante este despido poco se podía hacer. Así que ya sabes, ante cualquier despido siempre firma como no conforme, y luego a consultar. Y a la empresa Altran, al loro, seguimos vigilantes.



CORNADAS ESPECIALES

Esta semana hubo seguimiento de la situación de los programas que trabajaron durante las navidades. Parece ser que pese a que se han conseguido todas las entregas, la situación sigue siendo insostenible y estamos en una situación crítica en el A350. Para ello se necesita prolongar las medidas de jornadas especiales, y aumentar la implicación de la plantilla buscando más "voluntariedad". Para esto piden a los sindicatos que convengan a la gente de lo importante que es... Me surge una pregunta. ¿Hasta cuándo va a durar la situación crítica? ¿Quizás será hasta que se acompasen carga de trabajo a cantidad de trabajadores? ¿O hasta que la empresa consiga meter el cuarto turno? En serio, ¿vamos a tener que seguir pagando los trabajadores la falta de capacidad de organización de unos coordinadores nefastos? ¿Por qué algunos sindicatos dejan de



lado su función para convertirse en cogestores?

No será tan crítica la situación si nada cambia, y la única manera de solucionar los problemas es la de siempre: prolongaciones eternas de jornada. Busquemos responsables y responsabilidades y no carguemos siempre a galeras. De verdad, no nos toméis por tontos ni por vuestros esclavos.

NUEVO SERVICIO GRATUITO DE CONSULTAS JURÍDICAS LABORALES

¿Precario? ¿Subcontratado? ¿ETT? ¿Aristocracia obrera?. Nadie está libre de que te tomen el pelo, o de ser estafado, explotado o engañado en el trabajo. Y no es invención, pues observamos que están aumentando las interpretaciones unilaterales de los derechos de los trabajadores, bien por las propias empresas o bien por sus serviles sindicatos para rebajar condiciones.

Desde CGT ponemos a disposición de **TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS** del centro de trabajo de Airbus Group en Getafe, sin distinción de empresa, un servicio de consultas jurídicas laborales **GRATUÍTAS**. No hace falta que estés afiliado. Las consultas serán todos los **JUEVES** de 11 a 14,45 horas. Para ello pide cita previa en el correo-e: cgt.getafe@airbus.com, o en el teléfono 91 3470787. Conocimiento e información supone ser consciente de lo que nos corresponde.



VICTORIA FRENTE A KUEHNE+NAGEL

Desde hace dos meses, la plantilla de Kuehne+Nagel en el centro de trabajo del HUB, dependiente de Airbus y situado en el polígono industrial del C.L.A (junto a Nassica), se organizó para realizar unas elecciones sindicales, lejos de sindicatos "vendeobrerros" con los que Kuehne+Nagel se siente muy a gusto, permitiendo incluso asambleas retribuidas y obligatorias. Las consecuencias fueron un despido, una sanción de 16 días de empleo y sueldo a una de las personas promotoras del proceso y la negativa de Kuehne+Nagel a realizar las elecciones, prohibiendo el paso a miembros de CGT para la composición de la mesa electoral. CGT llevo a un arbitraje la negativa de K+N a realizar las elecciones (con la ausencia de CCOO a pesar de estar debidamente citados), y ahora ese arbitraje nos ha dado la razón ante los sistemáticos ataques contra la libertad sindical y con la impunidad que creían tener, y que iremos desmontando. La lucha no ha hecho más que empezar.

AMARILLOS Y VERDES DAN EL ESPECTÁCULO

Lamentable el espectáculo sobre el disfrute de los excesos de jornada de Técnicos. Que a estas alturas, recién negociado un convenio sigamos con los mismos líos que antes de la firma, no hace sino confirmar la poca capacidad de amarillos y verdes para hacer valer nuestros derechos.

Eso sí, si tienes un problema con tu jefe, ellos "te lo arreglan". ¡Habrás visto poca vergüenza!. En vez de dar soluciones genéricas que nos valgan a todas, llenan la mochila de deseos y ante los pocos-pocas que protesten, una vez metidos en el lío, salen como valedores del posible acuerdo. Porque la cosa está clara, el que se queda es porque quiere y el jefe manda. Y los parcheos de salón, ni convencen ni son buenos. Sólo contribuyen a perpetuar un sistema clientelista que comenzó hace años en taller, y ahora pretenden continuar, eso sí de buen rollito, en la oficina. A ver si nos convencemos de que nuestros derechos son eso, nuestros, y que debemos que exigir a nuestros representantes reglas claras de juego, no ambigüedades adaptadas para medrar. Para negociaciones como esta, no os necesitamos. Y el próximo viernes hablaremos de las reclamaciones



FIESTA HOJA DEL VIERNES

El próximo sábado día 28 de enero, tendrá lugar la fiesta celebración del 5º aniversario de la hoja del viernes.

Hemos organizado un pequeño festival con música en directo, variadita, Indie, rock, punk y dub, sera en la sala HEBE de Vallekas.

Nos gustaría contar con la presencia de todas vosotras, para echar un buen rato y celebrar estos 5 años informando, denunciando y dando de qué hablar.

La entrada vale 5€ y la recaudación íntegra será para los músicos.

También hemos hecho camisetas del evento. Se venden junto con la entrada a 12€, o independientemente a 7€, eso si, sólo de encargo. Tenéis hasta el próximo viernes 20 para pedir las camisetas.

Así que, si queréis alguna, contactar con cualquiera de vuestros delegados de CGT, enviando un correo a cgt.de@airbus.com con la talla y Nº de entradas, o pasaros por la sección a reservarla.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

